국무조정실 공고 제2026 - 228호

국무조정실(항공·철도사고조사위원회) 전문임기제공무원 채용 공고

국무조정실에서는 공무원임용시험령 제3조 및 제47조에 따라 우수 인재의 공직유치를 위한 전문임기제공무원 경력경쟁채용시험을 다음과 같이 공고하여 시행하오니 많은 응시 바랍니다.

2026년 11월 4일

국무조정실장

1 임용예정인원 (5개 직위, 총 5명)

지원코드	분야	임용예정직급	선발예정 인원	채용기간	근무예정부서 (근무지)
항공A	조종(회전익)	전문임기제 가급	1명	채용일 ~ '27.8.31.	항공·철도사고 조사위원회 (세종특별자치시)
항공B	정비(전자·전기·계기)	전문임기제 나급	1명		
항공C	정비(발동기)		1명		
항공D	사진·영상분석		1명		
철도A	안전		1명		

※ 하나의 지원코드에만 지원 가능(다른 코드 중복 지원불가)

※ 채용기간 : 근무실적이 우수한 경우에 행정안전부 정원협의 및 관계법령에 따라 연장 가능

2 임용예정직무

지원코드	임용예정직급	담당 업무
항공A	전문임기제 가급 (항공사고조사관)	ㅇ 항공사고조사 및 조사보고서 작성**(전문분야: 조종-회전익)** ㅇ 항공분과위원회 안건보고 및 회의록 작성 ㅇ 안전권고 발행 및 이행실적 확인 ㅇ 항공사고조사 업무개선 및 사고 예방 활동 ㅇ 사고조사 시 확보된 자료관리 및 사고조사 장비운영 ㅇ 사고조사 차량운전, 기타 항공사고조사 관련 행정업무 등

지원코드	임용예정직급	담당 업무
항공B	전문임기제 나급 (항공사고조사관)	ㅇ 항공사고조사 및 조사보고서 작성**(전문분야: 정비-전자·전기·계기)** ㅇ 항공분과위원회 안건보고 및 회의록 작성 ㅇ 안전권고 발행 및 이행실적 확인 ㅇ 항공사고조사 업무개선 및 사고 예방 활동 ㅇ 사고조사 시 확보된 자료관리 및 사고조사 장비운영 ㅇ 사고조사 차량운전, 기타 항공사고조사 관련 행정업무 등
항공C	전문임기제 나급 (항공사고조사관)	ㅇ 항공사고조사 및 조사보고서 작성**(전문분야: 정비-발동기)** ㅇ 항공분과위원회 안건보고 및 회의록 작성 ㅇ 안전권고 발행 및 이행실적 확인 ㅇ 항공사고조사 업무개선 및 사고 예방 활동 ㅇ 사고조사 시 확보된 자료관리 및 사고조사 장비운영 ㅇ 사고조사 차량운전, 기타 항공사고조사 관련 행정업무 등
항공D	전문임기제 나급 (항공사고조사관)	ㅇ 항공사고조사 및 조사보고서 작성**(전문분야: 사진·영상분석)** ㅇ 항공분과위원회 안건보고 및 회의록 작성 ㅇ 안전권고 발행 및 이행실적 확인 ㅇ 항공사고조사 업무개선 및 사고 예방 활동 ㅇ 사고조사 시 확보된 자료관리 및 사고조사 장비운영 ㅇ 사고조사 차량운전, 기타 항공사고조사 관련 행정업무 등
철도A	전문임기제 나급 (철도사고조사관)	ㅇ 철도사고조사 및 조사보고서 작성**(전문분야: 안전)** ㅇ 철도분과위원회 안건보고 및 회의록 작성 ㅇ 안전권고 발행 및 이행실적 확인 ㅇ 철도사고조사 업무개선 및 사고 예방 활동 ㅇ 사고조사 시 확보된 자료관리 및 사고조사 장비운영 ㅇ 기타 철도사고조사를 위해 필요한 업무 등

3 근거 법령

- 「국가공무원법」(법률 제21574호)
- 「공무원임용령」(대통령령 제36728호)
- 「공무원임용시험령」(대통령령 제36757호)
- 「국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침」(인사혁신처 예규 제229호)
- 「항공·철도사고조사위원회 운영규정」(항공·철도사고조사위원회 훈령 제46호)

4 응시 자격

가. 공통요건

- 국가공무원법 제33조 각 호의 결격사유 및 공무원임용시험령 등 관계법령에 의하여 응시 자격을 정지당하지 아니한 자

  ※ 응시 결격사유 및 응시 자격 정지 등 관련 세부 규정은 "붙임1" 참조

- 대한민국 국적 소지자

  ※ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)가 국가공무원법 제26조의3 제2항에 따라 외국국적을 보유한 상태에서 직무를 수행할 수 없는 분야에 응시하는 경우 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

- 다음의 연령에 해당하는 자

  – 18세 이상(2008.12.31. 이전 출생자)의 연령에 해당하는 자

- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자, 최종시험예정일 기준 6개월 이내 전역(소집해제) 예정자 포함

나. 응시자격요건 [최종시험(면접시험) 예정일(2026.12.16.) 기준]

※ 임용예정직위별 응시자격요건 및 우대요건은 "붙임2" 참조

지원코드	직위별 요건	
항공A	자격증	ㅇ **(자격증1)** 「항공안전법」에 따른 헬리콥터 사업용 조종사 자격증명 취득 후 총 1,000시간 이상의 비행경력이 있는 사람
	비고	• **직무분야 경력 :** ① 국가기관에서 항공조종(회전익)분야 사고조사 업무 또는 안전관리감독 업무 수행 경력 ② 국가기관, 지자체, 공공기관, 항공운영기관, 국제 또는 국내항공운송사업체 등에서 항공조종(회전익) 분야 운항, 안전관리 업무수행 경력

지원코드	직위별 요건	
항공B	자격증	ㅇ **(자격증1)** 「항공안전법」에 따른 항공정비사(전자・전기・계기) 자격증명을 취득한 이후 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 근무경력을 보유한 사람 1. 전자・전기・계기 분야에서 설계, 제작, 연구, 항공기 인증, 검사에 대한 근무경력이 3년 이상인 사람 2. 국제 또는 국내항공운송사업에 사용되는 비행기에 대한 전자・전기・계기 정비 근무경력이 3년 이상인 사람
	경력	ㅇ **(경력1)** 학사학위를 취득한 후 6년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(민간경력) 또는 ㅇ **(경력2)** 9년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(민간경력) 또는 ㅇ **(경력3)** 6급 이상 또는 6급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(공무원경력)
	비고	• **직무분야 경력 :** ① 국가기관에서 항공정비(전자・전기・계기) 분야 사고조사업무 또는 안전관리 감독업무 실무경력 ② 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 항공운영기관 등에서 전자・전기・계기 분야 설계, 제작, 연구, 항공기 인증, 검사, 정비 실무경력
항공C	자격증	ㅇ **(자격증1)** 「항공안전법」에 따른 항공정비사(비행기) 자격증명을 취득한 이후 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 근무경력을 보유한 사람 1. 비행기 발동기 분야에서 설계, 제작, 연구, 항공기 인증, 검사에 대한 근무경력이 3년 이상인 사람 2. 국제 또는 국내항공운송사업에 사용되는 비행기 발동기 분야 정비 근무경력이 3년 이상인 사람
	경력	ㅇ **(경력1)** 학사학위를 취득한 후 6년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(민간경력) 또는 ㅇ **(경력2)** 9년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(민간경력) 또는 ㅇ **(경력3)** 6급 이상 또는 6급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(공무원경력)
	비고	• **직무분야 경력 :** ① 국가기관에서 비행기 항공정비(발동기) 분야 사고조사업무 또는 안전관리 감독업무 실무경력 ② 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 항공운영기관 등에서 비행기 발동기 분야 설계, 제작, 연구, 항공기 인증, 검사, 정비 실무경력

지원코드	직위별 요건	
항공D	경력	ㅇ **(경력1)** 학사학위를 취득한 후 6년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(민간경력) 또는 ㅇ **(경력2)** 9년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(민간경력) 또는 ㅇ **(경력3)** 6급 이상 또는 6급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(공무원경력)
	비고	• **직무분야 경력 :** ① 국가기관, 지자체, 공공기관, 항공운영기관, 영상업체 등에서 영상과 사진 분석 및 복구 분야 업무수행 경력 ② 영상복구 전문프로그램 사용 유경험자
철도A	자격증	ㅇ **(자격증1)** 「국가기술자격법」에 따른 기계안전기술사, 전기안전기술사, 건설안전기술사, 인간공학기술사 자격을 취득한 사람 또는 ㅇ **(자격증2)** 산업안전기사, 건설안전기사, 인간공학기사 중 자격을 취득한 후 3년 이상 임용예정 직무분야 경력이 있는 사람
	경력	ㅇ **(경력1)** 학사학위를 취득한 후 6년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(민간경력) 또는 ㅇ **(경력2)** 9년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(민간경력) 또는 ㅇ **(경력3)** 6급 이상 또는 6급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(공무원경력)
	비고	• **직무분야 경력 :** ① 국가기관에서 철도안전분야 사고조사업무수행 경력 또는 안전관리감독업무수행 경력 ② 철도운영기관, 철도시설관리기관, 철도관련 연구기관·제작사 등에서 철도안전분야 업무수행 경력

[응시자격요건 고려사항]

○ 기본사항 (※ 5개 직무분야 공통)

- '응시자격요건(**자격증**, **경력**)에 기재된 사항 중 1개 이상'에 해당되면 응시 가능
  ※ **자격증, 경력 중 본인에게 가장 유리한 요건을 반드시 1개만 선택**하여 응시
  예시) 자격증①/자격증②/**경력①✓**/경력② → 자격증·경력 요건을 각각 선택하지 않도록 유의
  ※ 응시자격요건 중복 선택, 미선택, 착오 선택 등으로 인한 책임은 응시자에게 있음
- **응시자격요건**에 해당하는 **경력의 계산 및 자격증 소지 여부**는 **최종시험(면접) 예정일 (2026.12.16.) 기준**으로 판단
- 각종 증명서는 공고일 기준 6개월 이내에 발행된 것으로 제출(권고사항)

○ 경력의 범위

- '경력'은 해당 응시자격요건에 제시된 직무분야 경력을 의미하며, **경력증명서 제출건에 한함(경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음)**

※ 경력증명서에는 (1)**근무기간**(휴직기간도 기재) (2)**근무형태(주근로시간 및 전임여부)** (3)**담당업무**가 반드시 명시되어 있어야 하며, 해당 증명서의 (4)**발급담당자 직위·성명**, (5)**회사 직인** (6)**연락처**가 필수적으로 기재되어야 함

※ 경력증명서에 담당업무가 기재되지 않은 경우, 직무연관성을 증빙할 수 있는 서류 제출 (업무분장표, 근로계약서, 인사기록카드 등)

- '경력'은 ▲국가 및 지방자치단체 ▲공공기관 ▲법인(외국법인 포함) 및 「비영리민간단체지원법」 제2조의 규정에 의한 민간단체 ▲국제기구 또는 국제단체에 소속되어 수행한 해당 응시자격요건에 제시된 직무분야 경력을 의미함

- 대학 조교 경력과 학위 취득에 소요되는 학위과정 경력은 제외하되, 국·공립대학 및 사립대학에서의 강의 또는 연구경력은 심의회 판단에 따라 일정 범위의 경력을 인정할 수 있음

- '개인사업자' 경력은 국세청에 사업자 등록을 완료하고, 당해 직위와 관련된 일정 규모·수준 이상의 활동 실적이 있는 경우로써, 사업운영사실·사업기간·소득발생 내역·직무분야와의 연관성·활동 실적의 전문성 등을 종합적으로 증빙한 경우에 한해 심의회 판단에 따라 일정 범위의 경력을 인정할 수 있음

- '경력' 요건의 경우, 경력 계산 시 공무원 경력과 민간경력을 합산할 수 없음

※ [예] 관련분야 '공무원(임용예정계급상당) 경력 2년'과 '민간경력 1년'을 합산하여 '관련분야 경력 3년'으로 인정되지 않음

- '경력'요건으로 응시하는 경우, 최종 관련 경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년(중증장애인 공무원을 채용하는 경우는 5년, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람을 채용하는 경우는 10년)이 경과되지 아니하여야 함

- 경력기간은 통상근로(전임근무) 시간을 기준으로 하며 단시간 근무(시간제 근무)의 경우 기준(주당 40시간 근무)에 비례하여 산출한 경력을 인정

※ 단시간 근무(시간제 근무) 경력 산정 방법(공무원임용시험령 제27조제4항)

- 전임 근무 : 경력의 전부 인정
- 시간제 근무 : 근무시간에 비례하여 경력의 일부 인정
  * [예] 4년간 주 20시간 시간제 근무 : 2년 인정
- 근무기간과 시간이 불분명할 경우 : 심의회에서 경력 인정 범위를 결정

- 응시자격요건에 해당하는 공무원 경력의 상당 계급은 공무원임용시험령 [별표9], 공무원임용규칙 [별표1], 지방공무원 인사제도 운영지침 [별표1] 등 관련 법령을 준용
- 동일 기간에 경력이 중복될 경우 유리한 경력 1개만 인정(근무기간이 긴 경력)함

○ 자격증의 범위

- '자격증'은 별도 명시가 없는 한 '**국내 자격증**'을 말하며, **최종시험(면접) 예정일 기준** 자격증의 **유효기간을 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음**
- 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정됨

다. 우대요건 및 가산점 [원서접수 마감일(2026.11.16.) 기준]

우대요건	○ 응시자격요건 충족 이후 직무분야와 관련된 실무경력(최대 7년, 연차별 차등 우대) ○ 직무분야 관련 자격증 소지자(단, 응시자격 요건으로 제출한 자격증은 우대요건에서 제외) (임용예정직위별 우대 자격증은 "붙임2" 임용예정직위 직무기술서의 해당 직위 내용 참고) · 항공A/B/C/D : 최대 3개, 개수별 차등 우대, 복수 소지 시 모두 인정 · 철도A : 등급별 차등 우대, 복수 소지 시 유리한 1개만 적용 ○ 영어능력검정시험 어학성적 소지자(기준점수 이상 시 우대, 복수 소지 시 1개 적용) ○ 전산 관련 자격증 소지자(종목/등급별 차등 우대, 복수 소지 시 유리한 1개만 적용)
가산점	○ 한국사능력검정시험 3급 이상 소지자(등급별 차등 우대)

[우대요건·가산점 등 고려사항]

○ 기본사항

- **우대요건**은 서류전형 단계에서만 적용되며 **원서접수 마감일(2026.11.16.) 기준**으로 요건을 충족한 경우에만 인정

○ 우대요건 관련

- **[경력] 응시자격요건 충족 이후 직무분야와 관련된 실무경력**
  (최대 7년, 연차별 차등 우대)

※ 경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의

※ 담당업무는 관련분야와의 연관성을 판단할 수 있도록 기재

※ 응시자격 요건 충족 이후 취득한 경력에 한정하여 우대요건 인정
(단, 응시자격 요건에 해당하는 경력은 제외)

- [자격] 직무분야 관련 자격증 소지자

(임용예정직위별 우대 자격증은 "붙임2"의 해당 직위 내용 참고)

※ 응시자격요건으로 제출한 자격증(동일 종목 하위 등급 자격증 포함)은 우대요건에서 제외

[예] 철도A 자격증1 요건으로 응시하는 '건설안전기술사' 자격 소지자는
'건설안전기술사·기사·산업기사' 자격증에 대하여 우대요건 불인정

※ 원서접수 마감일 기준으로 자격증의 유효기간을 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정되지 않음(폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정)

- [어학] 영어능력검정시험 어학성적 소지자

(기준점수 이상 시 우대, 복수 소지 시 1개 적용)

토플(TOEFL)	토익(TOEIC)	텝스(TEPS)	지텔프(G-TELP)
IBT 71점 이상	700점 이상	340점 이상	LEVEL 2의 65점 이상

※ 시험성적 유효기간(2년)이 경과되면 시행기관으로부터 성적을 조회할 수 없으므로 유효기간 내 시험성적에 한하여 인정

※ 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 성적 중 서류전형 심사일까지 유효한 성적에 한함

- [전산] 전산 관련 자격증 소지자

(종목/등급별 차등 우대, 복수 소지 시 유리한 1개만 적용)

※ 기술사(컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리)
기사(컴퓨터시스템, 정보통신, 정보처리, 정보보안)
산업기사(전자계산기제어, 정보통신, 사무자동화, 정보처리, 정보보안)
기타(컴퓨터활용능력 1·2급, 워드프로세서, 舊 컴퓨터활용능력 3급, 舊 워드프로세서 2·3급)

○ 가산점 관련

- [한국사] 한국사능력검정시험 3급 이상 소지자(등급별 차등 우대)

* 국사편찬위원회에서 주관하여 시행하는 한국사능력검정시험에서 3급 이상을 획득한 경우
(원서접수 마감일까지 점수가 발표된 시험 중 기준등급 이상인 시험성적에 한하여 인정)

5 시험 방법

가. 서류전형(1차)

- 임용예정 직위별로 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 심사하여 적격 또는 부적격을 판단

  ※ 서류전형 기준 관련 자세한 사항은 채용예정직위별 응시자격요건, 우대요건 및 직무기술서 참고

- 공고된 응시자격 기준에 적합하면 모두 합격 결정하나 응시인원이 3배수를 초과하는 경우에는 적극적 서류전형을 통해 3배수로 합격자를 결정

  ※ 동점자 발생으로 서류전형 합격예정인원을 초과한 경우, 그 동점자를 모두 합격처리

  ※ 응시인원이 선발예정인원의 3배수를 초과하여도 채용자격요건 적격자가 3배수 이하인 때에는 소극적 서류전형만 진행

  ① (응시인원이 3배수 이하인 경우) 소극적 서류전형

  ② (응시인원이 3배수 초과인 경우) 적극적 서류전형을 통해 **3배수**로 합격자 결정

※ 소극적 서류전형 기준

1. 응시자격요건(공통요건, 자격증, 경력 등)

※ 적극적 서류전형 기준

1. 응시자격요건(공통요건, 자격증, 경력 등)
2. 자기소개서
3. 직무수행 계획서
4. 우대 요건 및 가산점 : '채용예정직위별 응시자격요건 및 직무기술서' 참고

* 우대요건 및 가산점은 서류전형 단계에서만 적용, **원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정**

나. 면접시험(2차)

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
  - **(평가요소)** ①소통·공감, ②헌신·열정, ③창의·혁신, ④윤리·책임
  - **(평가방식)** 개별면접으로 전문지식, 경험·상황 등과 관련한 질의·응답
  - **(최종합격자 결정)** 위원의 과반수가 평정요소 4개 항목 중 2개 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하'로 평정한 때에는 불합격, 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여 '상'의 개수 많은 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함('상'의 개수가 동일할 경우 '중'의 개수가 많은 순위로 결정)

6 시험 일정

구분	시험공고	원서접수	서류전형 합격자 발표	면접시험	최종합격자 발표
일정	'26.11.4.(수) ~ 11.16.(월)	'26.11.4.(수) ~ 11.16.(월)	'26.12.9.(수)	'26.12.16.(수)	'26.12.30.(수)

- 본 시험일정은 응시인원, 시험장 상황, 서류검증 소요기간 등 사정에 따라 변경될 수 있음
- 면접시험 시간 및 장소 등은 서류전형 합격자 공고 시 발표하고, 서류전형 합격자 대상 별도 개별통보 예정
- 서류전형 합격자 명단 및 최종합격자 명단은 국무조정실 홈페이지(http://www.opm.go.kr)에 게재
- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있음

7 응시원서 접수 및 제출서류 안내

가. 접수일시 및 방법

- 접수일시 및 시간 : 2026. 11. 4.(수) ~ 11. 16.(월), 09:00 ~ 18:00
- 원서접수 및 제출방법 : 등기우편 접수 및 방문접수

※ 방문접수는 평일 근무시간인 09:00~18:00(점심시간 12:00~13:00 제외) 내에만 가능

※ 등기우편 접수는 **접수 마감일 소인분(빠른등기)까지 유효**하며, 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수하지 않음

-응시원서는 붙임 응시원서 작성 요령에 따라 구체적으로 작성하여야 함

※ "응시번호"는 서류전형 합격자 발표전까지 휴대폰 SMS 또는 이메일로 통보하고, "응시표"는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배포할 예정입니다.

● 접수처 : 국무조정실 인사과(044-200-2800)

– (우 30107) 세종특별자치시 다솜로 261 정부세종청사 1동 313호
국무조정실 인사과 채용담당자

나. 제출서류 ☞ 각 제출서류별 작성 내용 등은 "붙임3" 참조

구분	서류	비고
공통사항 (**필수제출**)	응시자 제출서류 목록표 1부	ㅇ 별지서식 제1호
	응시원서 1부	ㅇ 별지서식 제2호
	이력서 1부	ㅇ 별지서식 제3호
	자기소개서 1부	ㅇ 별지서식 제4호
	직무수행계획서 1부	ㅇ 별지서식 제5호
	자격요건 검증을 위한 동의서 1부	ㅇ 별지서식 제6호
	개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 각 1부	ㅇ 별지서식 제7호
개별사항 (해당자에 한함)	대학교 이상 졸업증명서(학위증) 사본 1부	
	경력(재직) 증명서 1부	ㅇ 별지서식 제8호
	관련 자격증 사본 및 우대요건·가산점 증빙자료 각 1부	
	비행경력증명서 사본 1부	
	주민등록초본 1부	ㅇ 남성 지원자만 해당
	가족관계증명서, 수급자 증명서 등 각 1부	

다. 유의사항

● 응시자는 임용예정직무, 응시자격요건 및 우대요건 등을 정확하게 확인 후 응시원서를 제출해야 합니다.

● 필수 서류를 제출하지 않을 경우 서류전형에서 응시를 포기한 것으로 간주되오니 유의하시기 바랍니다.

● 근무기관 폐업으로 경력증명서를 발급받기 어려운 경우, 관련 경력을 입증할 수 있는 다른 서류*로 보완하여야 합니다.

* ① 관련분야 근무경력 증빙 자료(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등), ② 폐업사실증명서, ③ 4대보험자격득실이력확인서 중 1종, ④ 소득금액증명서 → ①, ②, ③, ④ 모두 제출해야 하며, 관련 자료를 미제출하거나 내용이 불명확할 경우 해당 경력은 불인정될 수 있음을 알려드립니다.

참고 **업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 발급 방법(hometax)**

① 폐업회사의 사업자등록번호를 아는 경우 :

- 민원증명 → 민원증명-사실증명신청(1번) → 사실증명(폐업자에 대한 업종등의 정보내역)

② 폐업회사의 사업자등록번호를 모르는 경우 :

- 민원증명 → 민원증명신청-소득금액증명(2번) → 근로자소득용 발급(발급기한 설정) ⇒ 폐업회사 사업자번호 확인 → 이하 과정은 ①과 동일



- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 제출된 서류에 착오 기재 또는 누락, 증빙서류 미제출 또는 미비 등으로 인한 합격 취소 등 불이익은 응시자 본인 책임이며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 응시자가 접수기간 중에 또는 접수마감일 다음날부터 3일 이내에 응시의사를 철회한 경우에는 납부한 응시수수료의 전액을 반환하여 드립니다.
- 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구시 관련서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관됩니다.

  ※ 채용서류 반환 청구 기간 : 최종 합격자 발표일로부터 1개월간

8 임용예정일, 채용기간 및 보수 관련 사항

- 임용 예정일 : ’27.1월 이후이며, **우리 기관 사정 등에 따라 변동 가능**
- 채용기간 : **임용일로부터 2027년 8월 31일까지**

  ※ 근무실적이 우수한 경우, 행정안전부 정원 협의 및 관련 법령에 따라 채용기간 연장 가능
- 보수 : 「공무원보수규정」등 보수 관련 규정에 따라 정함

  – 채용직위 연봉 한계액

구 분	2026년도 연봉한계액 (단위 : 천원)	
	상한액	하한액
전문임기제 가급	-	69,663
전문임기제 나급	86,606	57,708

  – 연봉액은 경력 등을 고려하여 보수 관련 규정에 따라 결정하며, 상기 연봉액 이외에도 정액급식비, 직급보조비 등 일정 연봉외 급여 지급

  ※ 고용보험 임의가입 시기 안내 : 임기제 공무원은 본인이 희망할 경우, 임용된 날부터 3개월 이내에 고용보험에 가입 할 수 있으며, 동 기간이 지났을 경우에는 가입 할 수 없음

9 안내 및 참고사항

- 해당 업무를 수행하는 데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.
- 시험 결과에 부당한 영향을 끼치기 위해 응시원서 및 제출서류에 고의로 허위 사실을 기재하거나, 위·변조한 증빙서류를 제출한 경우, 공무원임용시험령 제51조에 의거 5년간 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시 자격 정지 및 형사처벌을 받을 수 있습니다.
- 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 국가공무원법 제84조의2, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.

- 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 공무원임용시험령 제51조에 따라 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.
- 공무원임용령 제13조의2의 임용추천의 유예는 본 시험 합격자에게는 준용되지 않습니다.
- 임기제공무원은 원칙적으로 전보가 허용되지 않으나, 공무원임용령 제45조의3에 해당하는 경우에는 전보될 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사(조회), 공무원채용신체검사 등에서 공무원으로서 부적격으로 판명될 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일전 까지 최초공고 매체에 공고할 예정입니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 국가공무원법 제45조의3 및 공무원임용시험령 제51조의2에 따라 누구든지 법령을 위반하여 채용시험에 개입하거나 채용시험에 부당한 영향을 주는 행위 등 채용시험의 공정성을 해치는 행위로 인하여 유죄판결이 확정된 경우 그 행위로 인하여 합격하거나 임용된 사람의 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 이 경우 구체적 사실관계에 따라 확인된 피해자를 추가로 합격시키거나 시험의 응시기회를 부여할 수 있습니다.
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr)
- 참여민원 – 신고센터 - 인사신문고 – 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 기타 문의사항은 국무조정실 인사과(044-200-2800)로 문의 바랍니다.

붙임 1 응시 결격사유 및 자격정지 등 관련 법령

【「국가공무원법」 제33조(결격사유)】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
   6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
   6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
   가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
   나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
   다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
   라. 「마약류 관리에 관한 법률」에 따른 죄
   6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄, 「마약류 관리에 관한 법률」 제58조제1항제7호 또는 같은 법 제58조의2제1항에 규정된 죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
   가.금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
   나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
   다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
   라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
   마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

【「공무원임용시험령」 제15조(응시 결격사유 등)】

① 법 또는 다른 법령에 따라 공무원으로 임용될 수 없는 사람은 임용시험에 응시할 수 없다.

② 제1항의 응시 결격사유 해당 여부는 해당 시험의 최종시험 시행예정일(이하 "최종시험예정일"이라 한다) 현재를 기준으로 판단한다. 다만, 비다수인대상 채용시험으로서 시험요구기관의 장과 시험실시기관의 장이 다른 경우는 시험요구일 현재를 기준으로 판단한다.

【「공무원임용시험령」 제51조(부정행위자 등에 관한 조치)】

① 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있은 날부터 5년간 이 영에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.

1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
2. 대리 시험을 의뢰하거나 대리로 시험에 응시하는 행위
3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
5. 병역, 가점, 영어능력검정시험 및 한국사능력검정시험 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
6. 제5조제4항에 따른 체력을 실기의 방법으로 검정하는 실기시험에 영향을 미칠 목적으로 인사혁신처장이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
7. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

붙임 2 임용예정직위 직무기술서

지원코드	채용 분야	임용예정직급	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
항공A	항공사고조사관 (조종-회전익)	전문임기제 가급	1명	항공·철도사고조사위원회 (세종특별자치시)

주요 업무	ㅇ 항공사고조사 및 조사보고서 작성(전문분야: 조종-회전익) ㅇ 항공분과위원회 안건보고 및 회의록 작성 ㅇ 안전권고 발행 및 이행실적 확인 ㅇ 항공사고조사 업무개선 및 사고 예방 활동 ㅇ 사고조사 시 확보된 자료관리 및 사고조사 장비운영 ㅇ 사고조사 차량운전, 기타 항공사고조사 관련 행정업무 등
필요 역량	ㅇ **(공통 역량)** 공직윤리, 공직의식, 고객지향마인드 ㅇ **(직급별 역량)** 상황인식·판단력, 기획력, 팀워크지향, 의사소통능력, 조정능력 ㅇ **(직렬별 역량)** 전략적 사고력, 기술적 전문지식, 환경변화 분석력
필요 지식	ㅇ 「항공철도사고조사에 관한 법률」, 「항공안전법」 등 관련 법규 지식 ㅇ 비행기록장치 또는 비행자료분석프로그램 분야 업무경험과 지식 ㅇ 영어 대화 및 문서교류를 위한 영어 활용 지식 ㅇ 항공사고에 관한 지식
응시자격요건	※ 아래 응시요건 중 1개 이상에 해당할 경우 응시가능 **※ 복수국적자는 당해 직무분야에 임용이 제한되므로 임용 전까지 외국국적을 포기해야 함**
응시자격요건 > 자격증	ㅇ **(자격증1)** 「항공안전법」에 따른 헬리콥터 사업용 조종사 자격증명 취득 후 총 1,000시간 이상의 비행경력이 있는 사람
응시자격요건 > 비고	• **직무분야 경력 :** ① 국가기관에서 항공조종(회전익)분야 사고조사 업무 또는 안전관리감독 업무 수행 경력 ② 국가기관, 지자체, 공공기관, 항공운영기관, 국제 또는 국내항공운송사업체 등에서 항공조종(회전익) 분야 운항, 안전관리 업무수행 경력
우대요건	**※ 적용 기준은 공고문 중 4. 응시자격의 [우대 요건·가산점 등 고려사항] 참고** ㅇ 응시자격요건 충족 이후 직무분야와 관련된 실무경력(최대 7년, 연차별 차등 우대) ㅇ 직무분야 관련 자격증 소지자(최대 3개, 개수별 차등 우대, 복수 소지 시 모두 인정) - 「항공안전법」에 따른 **항공교통관제사, 운항관리사, 항공정비사** ㅇ 영어능력검정시험 어학성적 소지자 ㅇ 전산 관련 자격증 소지자
가산점	ㅇ 한국사능력검정시험 3급 이상 소지자(등급별 차등 우대)

※ "응시요건"은 최종시험예정일까지 '우대요건'은 원서접수마감일까지 충족하여야 함

지원코드	채용 분야	임용예정직급	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
항공B	항공사고조사관 (정비-전자·전기·계기)	전문임기제 나급	1명	항공·철도사고조사위원회 (세종특별자치시)

주요 업무	ㅇ 항공사고조사 및 조사보고서 작성(전문분야: 정비-전자·전기·계기) ㅇ 항공분과위원회 안건보고 및 회의록 작성 ㅇ 안전권고 발행 및 이행실적 확인 ㅇ 항공사고조사 업무개선 및 사고 예방 활동 ㅇ 사고조사 시 확보된 자료관리 및 사고조사 장비운영 ㅇ 사고조사 차량운전, 기타 항공사고조사 관련 행정업무 등
필요 역량	ㅇ **(공통 역량)** 공직윤리, 공직의식, 고객지향마인드 ㅇ **(직급별 역량)** 상황인식·판단력, 기획력, 팀워크지향, 의사소통능력, 조정능력 ㅇ **(직렬별 역량)** 전략적 사고력, 기술적 전문지식, 환경변화 분석력
필요 지식	ㅇ 「항공철도사고조사에 관한 법률」, 「항공안전법」 등 관련 법규 지식 ㅇ 항공분야 업무경험과 지식 ㅇ 영어 대화 및 문서교류를 위한 영어 활용 지식 ㅇ 항공사고에 관한 지식

응시자격요건	※ 아래 응시요건 중 1개 이상에 해당할 경우 응시가능 **※ 복수국적자는 당해 직무분야에 임용이 제한되므로 임용 전까지 외국국적을 포기해야 함**	
	자격증	ㅇ **(자격증1)** 「항공안전법」에 따른 항공정비사(전자·전기·계기) 자격증명을 취득한 이후 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 근무경력을 보유한 사람 1. 전자·전기·계기 분야에서 설계, 제작, 연구, 항공기 인증, 검사에 대한 근무경력이 3년 이상인 사람 2. 국제 또는 국내항공운송사업에 사용되는 비행기에 대한 전자·전기·계기 정비 근무경력이 3년 이상인 사람
	경력	ㅇ **(경력1)** 학사학위를 취득한 후 6년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(민간경력) 또는 ㅇ **(경력2)** 9년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(민간경력) 또는 ㅇ **(경력3)** 6급 이상 또는 6급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(공무원경력)
	비고	• **직무분야 경력 :** ① 국가기관에서 항공정비(전자·전기·계기) 분야 사고조사업무 또는 안전관리 감독업무 실무경력 ② 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 항공운영기관 등에서 전자·전기·계기 분야 설계, 제작, 연구, 항공기 인증, 검사, 정비 실무경력
우대요건	**※ 적용 기준은 공고문 중 4. 응시자격의 [우대 요건·가산점 등 고려사항] 참고**	
	ㅇ 응시자격요건 충족 이후 직무분야와 관련된 실무경력(최대 7년, 연차별 차등 우대) ㅇ 직무분야 관련 자격증 소지자(최대 3개, 개수별 차등 우대, 복수 소지 시 모두 인정) - 「항공안전법」에 따른 **항공교통관제사, 운항관리사, 운송용·사업용 조종사** ㅇ 영어능력검정시험 어학성적 소지자 ㅇ 전산 관련 자격증 소지자	
가산점	ㅇ 한국사능력검정시험 3급 이상 소지자(등급별 차등 우대)	

※ "응시요건"은 최종시험예정일까지 '우대요건'은 원서접수마감일까지 충족하여야 함

지원코드	채용 분야	임용예정직급	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
항공C	항공사고조사관 (정비-발동기)	전문임기제 나급	1명	항공·철도사고조사위원회 (세종특별자치시)

주요 업무	ㅇ 항공사고조사 및 조사보고서 작성(전문분야: 정비-발동기) ㅇ 항공분과위원회 안건보고 및 회의록 작성 ㅇ 안전권고 발행 및 이행실적 확인 ㅇ 항공사고조사 업무개선 및 사고 예방 활동 ㅇ 사고조사 시 확보된 자료관리 및 사고조사 장비운영 ㅇ 사고조사 차량운전, 기타 항공사고조사 관련 행정업무 등
필요 역량	ㅇ **(공통 역량)** 공직윤리, 공직의식, 고객지향마인드 ㅇ **(직급별 역량)** 상황인식·판단력, 기획력, 팀워크지향, 의사소통능력, 조정능력 ㅇ **(직렬별 역량)** 전략적 사고력, 기술적 전문지식, 환경변화 분석력
필요 지식	ㅇ「항공철도사고조사에 관한 법률」,「항공안전법」 등 관련 법규 지식 ㅇ 항공 고정익 정비 분야 업무경험과 지식 ㅇ 영어 대화 및 문서교류를 위한 영어 활용 지식 ㅇ 항공사고에 관한 지식

응시자격요건	※ 아래 응시요건 중 1개 이상에 해당할 경우 응시가능 **※ 복수국적자는 당해 직무분야에 임용이 제한되므로 임용 전까지 외국국적을 포기해야 함**	
	자격증	ㅇ **(자격증1)**「항공안전법」에 따른 항공정비사(비행기) 자격증명을 취득한 이후 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 근무경력을 보유한 사람 1. 비행기 발동기 분야에서 설계, 제작, 연구, 항공기 인증, 검사에 대한 근무경력이 3년 이상인 사람 2. 국제 또는 국내항공운송사업에 사용되는 비행기 발동기 분야 정비 근무경력이 3년 이상인 사람
	경력	ㅇ **(경력1)** 학사학위를 취득한 후 6년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(민간경력) 또는 ㅇ **(경력2)** 9년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(민간경력) 또는 ㅇ **(경력3)** 6급 이상 또는 6급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(공무원경력)
	비고	• **직무분야 경력 :** ① 국가기관에서 비행기 항공정비(발동기) 분야 사고조사업무 또는 안전관리 감독업무 실무경력 ② 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 항공운영기관 등에서 비행기 발동기 분야 설계, 제작, 연구, 항공기 인증, 검사, 정비 실무경력
우대요건	**※ 적용 기준은 공고문 중 4. 응시자격의 [우대 요건·가산점 등 고려사항] 참고**	
	ㅇ 응시자격요건 충족 이후 직무분야와 관련된 실무경력(최대 7년, 연차별 차등 우대) ㅇ 직무분야 관련 자격증 소지자(최대 3개, 개수별 차등 우대, 복수 소지 시 모두 인정) - 「항공안전법」에 따른 **항공교통관제사, 운항관리사, 운송용·사업용 조종사** ㅇ 영어능력검정시험 어학성적 소지자 ㅇ 전산 관련 자격증 소지자	
가산점	ㅇ 한국사능력검정시험 3급 이상 소지자(등급별 차등 우대)	

※ "응시요건"은 최종시험예정일까지 '우대요건'은 원서접수마감일까지 충족하여야 함

지원코드	채용 분야	임용예정직급	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
항공D	항공사고조사관 (사진·영상분석)	전문임기제 나급	1명	항공·철도사고조사위원회 (세종특별자치시)

주요 업무	ㅇ 항공사고조사 및 조사보고서 작성(전문분야: 사진·영상분석) ㅇ 항공분과위원회 안건보고 및 회의록 작성 ㅇ 안전권고 발행 및 이행실적 확인 ㅇ 항공사고조사 업무개선 및 사고 예방 활동 ㅇ 사고조사 시 확보된 자료관리 및 사고조사 장비운영 ㅇ 사고조사 차량운전, 기타 항공사고조사 관련 행정업무 등
필요 역량	ㅇ **(공통 역량)** 공직윤리, 공직의식, 고객지향마인드 ㅇ **(직급별 역량)** 상황인식·판단력, 기획력, 팀워크지향, 의사소통능력, 조정능력 ㅇ **(직렬별 역량)** 전략적 사고력, 기술적 전문지식, 환경변화 분석력
필요 지식	ㅇ 「항공철도사고조사에 관한 법률」, 「항공안전법」 등 관련 법규 지식 ㅇ 사진·영상분석 분야 업무경험과 지식 ㅇ 영어 대화 및 문서교류를 위한 영어 활용 지식 ㅇ 항공사고에 관한 지식

응시자격요건	※ 아래 응시요건 중 1개 이상에 해당할 경우 응시가능 **※ 복수국적자는 당해 직무분야에 임용이 제한되므로 임용 전까지 외국국적을 포기해야 함**	
	경력	ㅇ **(경력1)** 학사학위를 취득한 후 6년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(민간경력) 또는 ㅇ **(경력2)** 9년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(민간경력) 또는 ㅇ **(경력3)** 6급 이상 또는 6급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(공무원경력)
	비고	• **직무분야 경력 :** ① 국가기관, 지자체, 공공기관, 항공운영기관, 영상업체 등에서 영상과 사진 분석 및 복구 분야 업무수행 경력 ② 영상복구 전문프로그램 사용 유경험자
우대요건	**※ 적용 기준은 공고문 중 4. 응시자격의 [우대 요건·가산점 등 고려사항] 참고**	
		ㅇ 응시자격요건 충족 이후 직무분야와 관련된 실무경력(최대 7년, 연차별 차등 우대) ㅇ 직무분야 관련 자격증 소지자(최대 3개, 개수별 차등 우대, 복수 소지 시 모두 인정) - 「항공안전법」에 따른 **항공교통관제사, 운항관리사, 운송용·사업용 조종사** ㅇ 영어능력검정시험 어학성적 소지자 ㅇ 전산 관련 자격증 소지자
가산점		ㅇ 한국사능력검정시험 3급 이상 소지자(등급별 차등 우대)

※ "응시요건"은 최종시험예정일까지 '우대요건'은 원서접수마감일까지 충족하여야 함

지원코드	채용 분야	임용예정직급	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
철도A	철도사고조사관 (철도안전)	전문임기제 나급	1명	항공·철도사고조사위원회 (세종특별자치시)

주요 업무	ㅇ 철도사고조사 및 조사보고서 작성**(전문분야: 안전)** ㅇ 철도분과위원회 안건보고 및 회의록 작성 ㅇ 안전권고 발행 및 이행실적 확인 ㅇ 철도사고조사 업무개선 및 사고 예방 활동 ㅇ 사고조사 시 확보된 자료관리 및 사고조사 장비운영 ㅇ 기타 철도사고조사를 위해 필요한 업무 등
필요 역량	ㅇ **(공통 역량)** 공직윤리, 공직의식, 고객지향마인드 ㅇ **(직급별 역량)** 상황인식·판단력, 기획력, 팀워크지향, 의사소통능력, 조정능력 ㅇ **(직렬별 역량)** 전략적 사고력, 기술적 전문지식, 환경변화 분석력
필요 지식	ㅇ「항공철도사고조사에 관한 법률」,「철도안전법」 등 관련 법규 지식 ㅇ 철도안전분야 업무 경험과 지식 ㅇ 철도사고에 관한 지식

응시자격요건	※ 아래 응시요건 중 1개 이상에 해당할 경우 응시가능 **※ 복수국적자는 당해 직무분야에 임용이 제한되므로 임용 전까지 외국국적을 포기해야 함**	
	자격증	ㅇ **(자격증1)**「국가기술자격법」에 따른 기계안전기술사, 전기안전기술사, 건설안전기술사, 인간공학기술사 자격을 취득한 사람 또는 ㅇ **(자격증2)** 산업안전기사, 건설안전기사, 인간공학기사 중 자격을 취득한 후 3년 이상 임용예정 직무분야 경력이 있는 사람
	경력	ㅇ **(경력1)** 학사학위를 취득한 후 6년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(민간경력) 또는 ㅇ **(경력2)** 9년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(민간경력) 또는 ㅇ **(경력3)** 6급 이상 또는 6급 이상에 상당하는 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 경력이 있는 사람(공무원경력)
	비고	• **직무분야 경력 :** ① 국가기관에서 철도안전분야 사고조사업무수행 경력 또는 안전관리감독업무 수행 경력 ② 철도운영기관, 철도시설관리기관, 철도관련 연구기관·제작사 등에서 철도안전분야 업무수행 경력
우대요건	**※ 적용 기준은 공고문 중 4. 응시자격의 [우대 요건·가산점 등 고려사항] 참고**	
	ㅇ 응시자격요건 충족 이후 직무분야와 관련된 실무경력(최대 7년, 연차별 차등 우대) ㅇ 직무분야 관련 자격증 소지자(등급별 차등 우대, 복수 소지 시 유리한 1개만 적용) - **기술사 : 기계안전, 전기안전, 건설안전, 인간공학** - **기사 : 산업안전, 건설안전, 인간공학** - **산업기사 : 산업안전, 건설안전** ㅇ 영어능력검정시험 어학성적 소지자 ㅇ 전산 관련 자격증 소지자	
가산점	ㅇ 한국사능력검정시험 3급 이상 소지자(등급별 차등 우대)	

※ "응시요건"은 최종시험예정일까지 '우대요건'은 원서접수마감일까지 충족하여야 함

붙임 3 제출서류 안내

응시원서에 포함하여 제출하여야 할 서류

※ 제출서류는 상기 번호 순서대로 정리한 후, 클립 혹은 집게 1개로 고정하여 제출(스테플러 사용금지)
※ 외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글번역본을 함께 첨부

구 분	내 용
1. 응시자 제출서류 목록 (별지서식 제1호)	ㅇ 응시자가 제출하는 서류 목록을 체크하고 이하 제출서류 맨 앞에 합철하며 제출(이하 제출서류 순서대로 배치)
2. 응시원서 1부 (별지서식 제2호)	ㅇ 응시수수료 - 전문임기제 가·나급 : **10,000원 상당 정부수입인지** 첨부 - 가까운 우체국, 종이문서용 전자수입인지 사이트 (www.e-revenuestamp.or.kr) 등을 통해 발급 ※ A4 규격 정부수입인지는 응시원서에 부착하지 않고 송부 ※「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층,「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자,「장애인연금법」에 따른 수급자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람은 응시수수료를 면제하오니 해당자는 수입인지 대신 해당 증명서 제출
3. 이력서 1부 (별지서식 제3호)	ㅇ 별지서식 제3호 작성 - 직위별 응시자격요건 및 우대사항 중 본인에게 해당하는 사항만 작성 ㅇ 하단 오른쪽 자필서명하여 제출
4. 자기소개서 1부 (별지서식 제4호)	ㅇ A4 2매 이내로 작성
5. 직무수행계획서 1부 (별지서식 제5호)	ㅇ 별도 양식 없으며 A4 요약서 1매 + A4 5매로 작성 (총 6매 이내)
6. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 (별지서식 제6호)	ㅇ 자필 서명 필수
7. 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 각 1부 (별지서식 제7호)	ㅇ 자필 서명 필수
8. 대학교 이상 졸업증명서(학위증) 사본 1부	ㅇ 해당자에 한함(전공분야 표시) ※ 전형위원 제척·기피, 응시요건·우대요건 확인 등을 위해 활용되며, 전형위원에게 학교명 등이 제공되지 않음

구 분	내 용
9. 경력(재직) 증명서 1부 (별지서식 제8호)	ㅇ 해당자에 한함 ㅇ 현재 근무중인 경력은 공고일 이후 발급한 증명서 제출 **ㅇ 근무기간(연·월·일)·직위(급) 및 담당업무를 정확히 기재, 미제출시 경력 불인정** **ㅇ 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정 될 수 있음** ㅇ 발급 확인자 연락처 반드시 기재(미포함시 하단에 별도 기재) ㅇ 외국기관 발급 증명서는 공증 번역된 요약본 첨부 ※ 채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 경력으로 인정받지 못할 수도 있으므로, 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명한 경우 채용분야 직무와 관련된 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 첨부하여야 함 ※ 발급 확인자 연락처 포함(미포함시 하단에 별도 기재)
10. 관련 자격증 사본 및 우대요건·가산점 증빙자료 각 1부	ㅇ 해당자에 한함
11. 비행경력증명서 사본 1부	ㅇ 해당자에 한함 ㅇ 응시자격 요건에 해당하는 비행경력증명서(비행시간) 필수 제출(발급 확인자 연락처 반드시 기재)
12. 주민등록초본 1부	ㅇ 남성 해당자에 한함, 병역사항이 기재되도록 발급 - 병역사항이 기재되어 있지 않은 경우 병적증명서 제출
13. 가족관계증명서, 수급자 증명서 등 각 1부	ㅇ 해당자에 한함 ※ 시험 응시수수료 면제대상자인 경우 · 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람 : 가족관계증명서 제출 ·「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층,「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자,「장애인연금법」에 따른 수급자 : 해당 증명서 제출 ※ '경력' 요건으로 응시하면서, '2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람'으로서 최종 관련 경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 10년까지 경력요건 특례를 적용받고자 하는 경우 : 가족관계증명서 제출

<별지서식 제1호>

응시자 제출서류 목록

응시분야	성명	생년월일	응시자격
ㅇㅇA	ㅇㅇㅇ	'00.00.00	자격증①

▣ 제출서류 맨 앞에 합철하여 제출합니다.

목 록	제출여부
1. 응시원서(필수)	☐
2. 이력서(필수)	☐
3. 자기소개서(필수)	☐
4. 직무수행계획서(필수)	☐
5. 자격요건 검증을 위한 동의서(필수)	☐
6. 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서(필수)	☐
7. 대학교 이상 졸업증명서(학위증) 사본(해당자에 한함)	☐
8. 경력(재직) 증명서(해당자에 한함)	☐
9. 관련 자격증 사본 및 우대요건·가산점 증빙자료 각 1부(해당자에 한함)	☐
10. 비행경력증명서 사본(해당자에 한함)	☐
11. 주민등록초본(남성에 한함)	☐
12. 가족관계증명서, 수급자 증명서 등 각 1부(해당자에 한함)	☐

* 제출서류 해당 항목에 대하여 √표시 후 제출
* 제출서류는 위 순서대로 **집게**를 사용하여 편철 제출

붙임의 기재사항은 사실과 다름없음을 확인합니다.

2026년 월 일

작성자(응시자) : (인/서명)

국무조정실장 귀하

<별지서식 제2호>

(앞 면)

응 시 원 서 (원본)

국무조정실장 귀하

본인은 국무조정실(항공·철도사고조사위원회) 전문임기제공무원 경력경쟁채용 선발시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2026년 월 일

응 시 원 서(원본)				
응시직급 및 분야		/		
응시자격		□자격증① □자격증② □경력① □경력② □경력③		
※응시번호		성 명	(한글)	
			(한자)	
생년월일		복수국적 해당여부		
주 소	(우)			정부수입인지 붙이는 란
전자우편				
전 화 (휴대전화)				

응 시 표 ( )시험			
응시직급 및 분야		/	
응시자격		□자격증① □자격증② □경력① □경력② □경력③	
※응시번호		성 명	(한글)
			(한자)

주 의 사 항

1. 응시표를 받는 즉시 응시번호와 접수인 날인여부를 확인하여야 합니다.
2. 응시표를 분실하였을 때는 시험일 전일까지 국무조정실 인사과로 오시면 재교부 받을 수 있습니다.
3. 시험당일은 응시표, 주민등록증 등을 지참하고 시험시작 10분전까지 시험장소에 집결하여야 합니다.

※보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.

(뒷 면)

응시원서 작성요령

1. 응시원서 작성시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 된다.

2. 『응시원서』는 아래의 《작성요령》에 따라 작성한다.

◆ 작성요령

① **응시직급 및 분야** : 공고문과 붙임 파일을 참고하여 응시하고자하는 직급과 지원코드 기재
(예) 전문임기제 나급 / 항공A

② **응시자격** : 공고문과 붙임 파일의 응시자격요건을 참고하여 응시자격요건에서 선택

(예) 항공A, 항공B, 항공C : 자격증1, 자격증2, 경력 1, 경력2, 경력3 중 1개만 기재

③ **주소** : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함

④ **성명·생년월일·전자우편·(휴대)전화** : 빠짐없이 정확하게 기재함

⑤ **복수국적** : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재, 복수국적자가 아닐 경우 '해당없음' 기재

⑥ **정부수입인지** : 10,000원의 정부수입인지(우체국에서 구입)를 부착하되, 여러 매(枚)일 경우 금액을 확인할 수 있도록 붙임

* 「국민기초생활 보장법」 및 「장애인연금법」 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람은 응시수수료를 면제대상으로서, 수입인지 대신 해당 증명서(수급자 확인서, 가족관계증명서) 등을 첨부

<별지서식 제3호>

이 력 서

1. 공통사항

응시 번호	*※ 담당자 기재*	응시 분야	*항공A*	응시 자격 요건	자격증1□ 자격증2□ 경력1□ 경력2□ 경력3□	성명	

2. 응시자격

경 력	근무기관 (부서)	근무기간	직 위 (직급)	담당업무	근무 형태
	ex) ㅇㅇㅇㅇ (ㅇㅇ과)	*'16.1.1 ~ 1'7.12.5*	*과장 (4급)*		*전임 /비전임/시간제 (주 00시간 근무)*

자 격 증	자격증명	자격증 취득(예정)일	자격 검정기관
	ex) 운항관리사	*'00.00.00*	

3. 우대요건

※ 우대요건란의 경력은 "**응시자격 충족 이후**" 경력만 작성

경 력	근무기관 (부서)	근무기간	직 위 (직급)	담당업무	근무 형태
	ㅇㅇㅇㅇ (ㅇㅇ과)	*18.1.1 ~ 20.12.5 (휴직사유 및 기간 표시) *예) 17.5.1~18.1.1.(육아휴직)*	*과장 (4급)*	**운전직의 경우 '운행차종(인승)'기재 예) 대형버스(45인승)*	*전임/ 비전임/시간제 (주 00시간 근무)*

자 격 증	자격증명	자격증 취득(예정)일	자격 검정기관
	ex) 00기술사	*'00.00.00*	

어학	시험명	등록번호	응시일자	점수	영문성명

4. 가산점

※ 해당 없을시 삭제

한국사	시험일자	인증번호	인증등급	시행기관

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2026년 월 일

성 명 : (인)

이력서 작성요령

『이력서』는 아래의 요령에 따라 빠짐없이 작성하여야 합니다.

① 응시번호 : 기재하지 않음

② 응시분야 : 응시하고자 하는 지원코드 작성

③ 응시자격요건 : 응시하고자 하는 지원코드의 응시자격요건 중 1가지만 선택

④ 응시자격 : 해당자에 한하여 작성

자격증 응시자격요건에 해당하는 자격증만 기재

- 자격증 취득예정자의 경우 최종시험(면접) 예정일 기준으로 자격증을 취득하여야 하며, 자격증명·자격증 취득예정일·자격 검정기관을 반드시 기재하여야 함

경력 응시자격요건에 해당하는 경력만 기재

- **담당예정업무와 관련된 경력 및 실적**을 기재
  * 본인이 기재한 사항에 대해서는 사실여부를 확인할 예정이니 증빙 가능한 사실만 기재
- 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 동일하게 작성(근무기관, 근무기간, 직위, 담당업무, 근무형태)
  ※ 현재 근무중인 경력은 최종시험(면접) 예정일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음
- 경력기간중 휴직기간이 포함되었을 경우 휴직기간 및 사유를 별도 기재
- 직위(급)는 재직기간 중에 있었던 모든 직위(급)을 나누어 기재
- 근무형태는 **'전임'(통상근무자) 또는 '비전임'(단시간근무자)으로 표시하되, 비전임일 경우 주당 근무시간 표시, 시간제 근무의 경우 근무시간에 비례해서 경력의 일부를 인정할 수 있음**
  * 예시) 통상근무시간이 주40시간인 회사에서 4년간 주 20시간 시간제 근무한 경우 : 2년 인정

⑤ 우대요건 : 해당자에 한하여 작성

경력 응시자격요건으로 제출한 경력 외 별도경력을 기재

- 담당예정업무와 관련된 경력 및 실적을 기재(응시자격에 해당하는 경력과 동일한 방법으로 기재)

자격증 응시자격요건을 제외한 관련분야 자격증만 작성

- 자격증 취득예정자의 경우 원서접수 마감일 기준으로 자격증을 취득하여야하며, 자격증 명·취득(예정)일·검정기관을 반드시 기재하여야 함
  * 자격증 명·취득(예정)일·검정기관은 자격증 취득 증빙 상의 내용과 일치하여야 함
  * 우대요건에 해당하지 않는 직무분야와 무관한 자격증 또는 단순 직무능력 향상을 위한 자격증은 심사대상에서 제외되므로 작성 불필요

어학성적 원서접수 마감일까지 점수가 발표되고 서류전형 심사일까지 유효한 성적을 제출

- 해당되는 공인 영어능력 검정시험 중 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 성적으로서 서류전형 심사일까지 유효한 성적에 한함

<별지서식 제4호>

자 기 소 개 서

성 명		응시직급 및 분야	

◎ 자기소개서
※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다. ※ A4용지 2매 이내로 작성

<별지서식 제5호>

직무수행 계획서

성 명		응시직급 및 분야	

◎ 직무수행계획서
※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다. ※ 작성요령은 삭제 후 작성 요망

ㅇ 작성요령

- 특별한 양식 없이 응시자가 자유롭게 기술하되, 서론(정책.사업의 동향 및 전망 포함), 정책(사업)목표, 추진전략, 수단, 방법, 추진일정 등이 포함되도록 작성함

- 분량은 요약서 A4 1매 + A4용지 5매(총 6매 이내)로 하고 한글을 사용하여 작성

- 보고서 매 장마다 쪽 번호를 부여

- 문서 마지막에 작성일자와 서명 포함

<별지서식 제6호>

자격요건 검증을 위한 동의서

1. 자격요건 검증 관련 개인정보 제공 동의서

본인은 국무조정실에서 시행하는 경력채용시험 응시자로서 학위, 경력, 자격증, 어학능력, 수상실적 또는 기타 제출한 자료의 진위 검증을 위한 확인서 발급에 동의하며, 자료 진위여부 확인을 위해 발급기관에 다음과 같이 개인정보를 제공하는 것에 동의합니다.

(1) 제공받는 기관 : 학위, 자격증, 경력증명서 등 응시생 제출 자료 발급 기관
(2) 제공목적 : 제출자료 진위 확인
(3) 제공하는 항목 : 학위, 자격증, 경력증명서 등 제출 자료
(4) 제공받는 자의 보유 및 이용기간 : 자료 제공 후 즉시 파기
(5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 제한 사유가 됩니다.

확인서 발급에 동의하십니까?	□ 동의함	□ 동의하지 않음

개인정보 제공에 동의하십니까?	□ 동의함	□ 동의하지 않음

2. 효력인정 동의서

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

원본과 동일하게 유효함을 동의하십니까?	□ 동의함	□ 동의하지 않음

년 월 일

성명 : (서명)

국무조정실장 귀하

<별지서식 제7호>

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무원 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

(1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리

(2) 개인정보 수집 항목(필수) : 성명, 주민등록번호*, 휴대폰번호, 병역사항, 응시자격요건에 따른 학력·경력·자격·면허사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 외국어성적·논문·수상실적 등 우대요건에 해당하는 사항

(3) 개인정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? □ 동의함 □ 동의하지 않음

* 주민등록번호는 개인정보보호법 제24조의2제1항제1호에 따라 정보주체의 동의 없이 수집·이용합니다.

개인정보 처리사유	개인정보 항목	수집 근거
채용심사를 위한 본인확인 및 심사자료	주민등록번호	「공무원임용시험령」 제53조

2. 민감정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

(1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리

(2) 민감정보 수집 항목 : **범죄경력정보**

(3) 민감정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? □ 동의함 □ 동의하지 않음

3. 복수국적자, 자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력인정 및 개인정보 제3자 제공 동의서

시험실시기관은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 필요한 동의와 개인정보보호법 등에서 보호되고 있는 각종 개인정보 관련 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는 데 필요한 동의를 받고 있습니다.
또한 이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있은 날부터 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분을 받을 경우 다른 공무원 시험실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공하고 있습니다.

(1)제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
관할 출입국·외국인청 (사무소)	공무원 채용 관리 (복수국적 조회)	복수국적 여부 조회에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기)
기타 개인정보 보유기관	공무원 채용 관리 (자격 확인)	자격증, 경력사항, 학위 등 응시요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기)
인사혁신처	공무원 시험 응시자격 정지 여부 회신	성명, 주민등록번호*, 시험연도, 시험명, 응시제한기간, 관보게재일, 처분청	처분이 있는 날로부터 5년(행정정보공동이용 증적 보관)

*** 주민등록번호는 공무원임용시험령 제53조에 의하여 처리할 수 있습니다.**
☞ 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효함을 인정합니다. 이에 동의하십니까?	□ 동의함	□ 동의하지 않음
위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까?	□ 동의함	□ 동의하지 않음
위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는 데 동의하십니까?	□ 동의함	□ 동의하지 않음

2026년 월 일

성명 : (서명)

국무조정실장 귀하

<별지서식 제8호> **※ 해당자에 한하여 작성**

경력(재직) 증명서

인적 사항	성 명			생년월일			
	주 소						
경력 사항	근무기간		업체명 (근무처)	직위 (직급)	담당업무 ①	근무형태 (전임/비전임) ②	비고 ③
	부터	까지					
	(예시) '12.6.30	'14.7.1	㈜ 00	사원		전임 (주 40시간)	

상벌 사항	포 상			징 계		
	년월일	종 류	해당기관	년월일	종 류	해당기관

위와 같이 증명합니다.

2026년 월 일

발급자	
소속	
직위	
성명	(인)

증명기관명 :

주소 :

전화번호 :

사업자등록번호 :

대표자 : (인)

확인자	
소속	
직위	
성명	(인)

① 담당업무 : 항공정비 분야 사고조사업무, 안전관리 감독업무 등 수행업무를 구체적으로 기재
② 근무형태 : 전임/비전임 여부 구분 (비전임의 경우, 일주일 기준 근무 시간 기재)
③ 비고 : 특이사항 기재

※ 경력기관에서 발급한 증명서에 경력사항이 자세히 기재되어 있지 않은 경우(경력증명서 발급시스템 문제 등) 위 양식을 사용하여 제출

※ **근무기간(연월일)·상근여부·담당업무가 명시**되어 있지 않은 경력증명서 제출 시 **경력 불인정 가능**